



Rapport RSE

2024



NOTRE ENGAGEMENT

L'année 2024 a marqué une étape déterminante dans l'histoire des Transports L.Tarot. En juillet, ce sont 2 des petits-enfants du fondateur, Maxime et Katy Tarot qui ont pris la tête de l'entreprise.

L'aventure se poursuit donc pour la 3ème génération dans un esprit de partage et d'accompagnement avec Loïc et Isabelle Tarot, jusque-là à la tête de l'entreprise, poursuivant leur engagement en accompagnant leurs enfants dans cette étape clé de transition.

Ce rapport RSE témoigne non seulement de nos actions concrètes, mais aussi de notre volonté de pérennité, de cohérence et de progrès durable. Il reflète l'engagement de l'ensemble des générations qui contribuent, chacune à sa manière, à faire vivre et évoluer notre entreprise.



EN QUELQUES CHIFFRES

Transports L. Tarot est une entreprise familiale créée en 1968 à Saint Berthevin la Tannière (53). Notre structure se partage en deux activités principales :

- L'activité longue distance, complet sec et frigorifique.
- L'activité distribution via notre parc propre ou via le réseau Evolutrans Solution.



12.7 M € de CA



75 Salariés



62 Moteurs



ENVIRONNEMENT



Chez Transports L. Tarot, nous plaçons l'environnement au cœur de notre stratégie de développement. Conscients de l'impact du transport routier sur les émissions de gaz à effet de serre, nous nous engageons depuis plusieurs années dans une démarche active et structurée en faveur de la transition écologique. Cet engagement repose sur trois piliers fondamentaux.



1

Le premier pilier est le **renouvellement régulier de notre parc de véhicules**. Cette stratégie nous permet de bénéficier en permanence des dernières innovations technologiques. Nos véhicules sont ainsi plus performants, plus économes en carburant et moins polluants. En renouvelant régulièrement notre flotte, nous réduisons significativement nos émissions de CO₂ tout en assurant fiabilité et sécurité à nos clients.



Le deuxième pilier est l'**utilisation de biocarburants**, et notamment du B100. En 2024, nous avons investi dans de nouveaux véhicules fonctionnant exclusivement avec ce carburant 100 % végétal issu de filières françaises. Nous comptons désormais **11 véhicules B100 exclusifs Crit'Air 1** au sein de notre flotte, une avancée majeure pour diminuer notre impact environnemental.

2



ENVIRONNEMENT

3

Enfin, le troisième pilier est la **formation continue de nos conducteurs à l'éco-conduite**. Grâce à notre partenariat avec CGI, nous accompagnons nos équipes pour adopter une conduite plus douce, responsable et économe. Cette année, nous avons atteint une **note moyenne d'éco-conduite de 94/100**, en progression de deux points par rapport à l'an passé.

À travers ces actions concrètes, nous prouvons qu'il est possible d'allier performance, responsabilité et respect de l'environnement.



NOS INDICATEURS

94/100

Note moyenne
d'éco-conduite

18%

Du parc roulant au
biocarburant



Quantité d'émission de
gaz à effet de serre

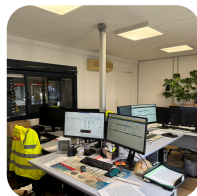
5 490 Teq CO₂

760.06 Teq CO₂

Economisés par les
tracteurs roulants à
l'Oléo 100

SOCIAL

Tout d'abord, nous avons entrepris **la rénovation de nos bureaux et des espaces conducteurs sur l'agence du Mans**. Cette initiative vise à améliorer les conditions de travail de nos équipes sédentaires et à offrir aux conducteurs **un espace de pause plus confortable, moderne et chaleureux**. Ce nouvel environnement favorise le bien-être au quotidien et témoigne de notre volonté d'offrir des conditions de travail à la hauteur de l'implication de chacun.



Dans un esprit de transparence et de convivialité, nous avons organisé en octobre une **journée d'information et de cohésion** à destination de l'ensemble des salariés. Cette journée a permis de **présenter les nouveaux dirigeants** de manière ouverte et directe, tout en créant un moment de partage autour d'un **challenge karting**, particulièrement apprécié par les équipes. Ce temps fort a renforcé les liens et rappelé que performance et esprit d'équipe vont de pair.



SOCIAL



Enfin, nous avons lancé une **application interne** accessible à tous les collaborateurs. Elle permet de **communiquer en temps réel, de dématérialiser plusieurs démarches** comme les demandes de congés ou les états des lieux des véhicules, et de centraliser les informations utiles. Cet outil renforce la fluidité des échanges et simplifie le quotidien de chacun.



NOS INDICATEURS

Répartition
Femmes Hommes

8 % 92%

Nombre moyen d'heures de
formation par salarié

19.23 h



Taux de fréquence des
accidents*

13

Nombre de stagiaires /
alternants accueillis

13

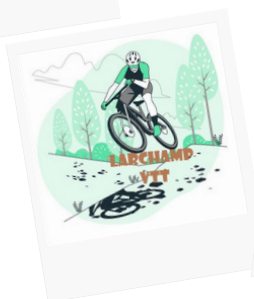
*Nombre d'accidents avec et sans arrêt pour 1 million d'heures travaillées

SOCIÉTAL

ANCRAGE TERRITORIAL



Notre siège social est implanté à Saint Berthevin La Tannière (53), nous avons à cœur de participer à la dynamisation de notre territoire via le mécénat d'événements ou de donations aux associations locales.



MÉDAILLE DE BRONZE ECOVADIS



Nous avons obtenu en 2024 la médaille de bronze EcoVadis. Cette reconnaissance valorise nos efforts continus en matière de responsabilité sociétale. Elle témoigne de notre engagement durable sur les plans environnemental, social et éthique. Une étape de plus dans la démarche que nous poursuivons depuis plusieurs années.



www.transports-tarot.com

SIEGE SOCIAL
Parc d'activités
53 220 St Berthevin-La-Tannière
Tél : 02 43 08 00 84

AGENCE LE MANS
9, Rue Joseph Marie Jacquard
72 000 Le Mans
Tél : 02 43 40 70 20

